



جمعية ديم الأسرية

# وثيقة الهيكل التنظيمي

# منهجية بناء الهيكل التنظيمي

## الخطوة الأولى: تحليل احتياج الجمعية، وروعي في ذلك:

|                                                        |                      |                                                       |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------|
| الخطوة الاستراتيجية للجمعية ومتطلباتها من أهداف وبرامج | حجم الجمعية وتاريخها | القدرات المالية للجمعية، وأثر الوضع الاقتصادي على ذلك |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------|



## الخطوة الثانية: إعداد مخطط الهيكل التنظيمي، مع مراعاة الجوانب الفنية التالية:

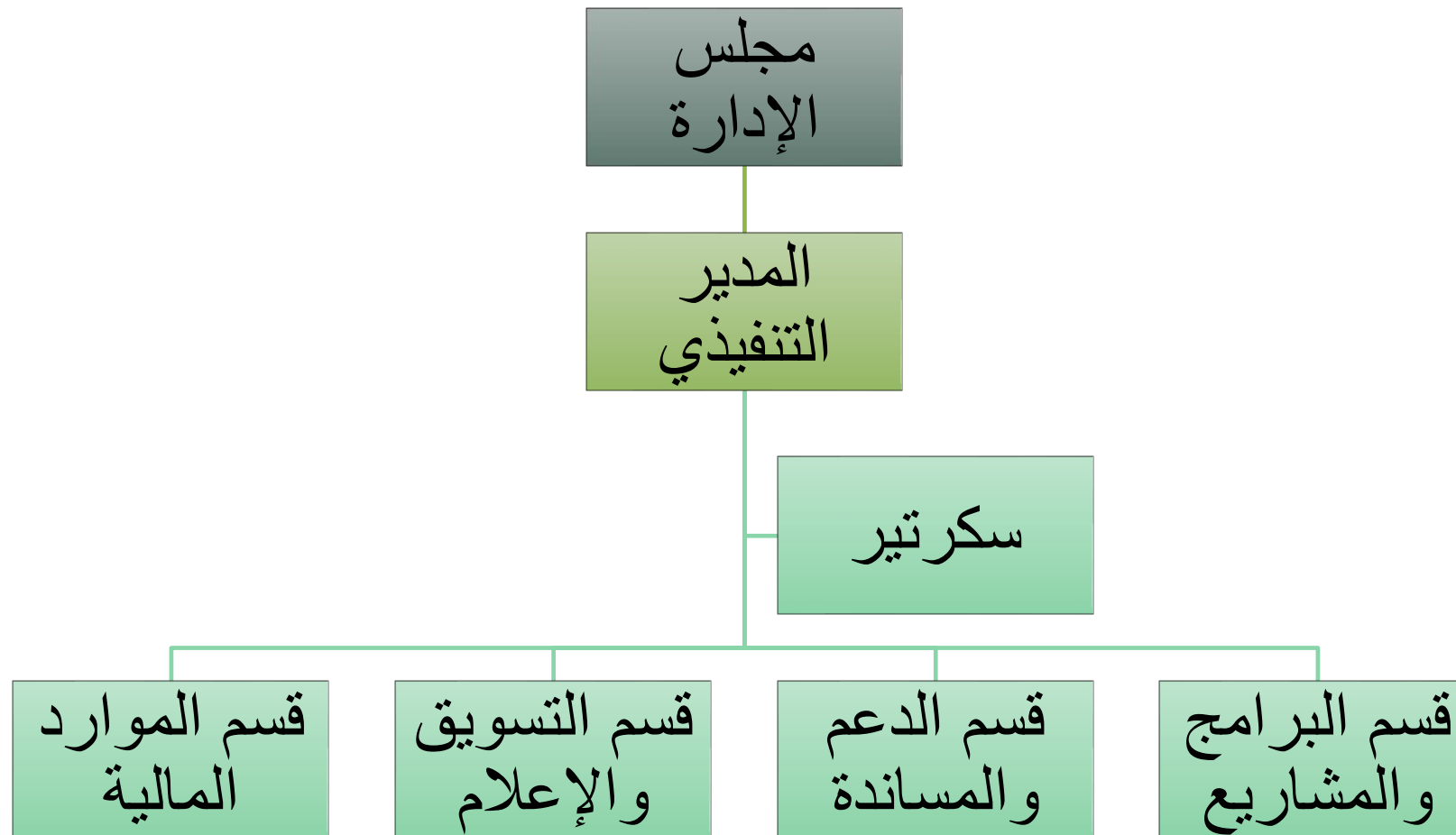
|                    |                                                       |                          |                                               |                                    |
|--------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| نوع الهيكل المناسب | التجانس: وذلك بتجميع الأنشطة المتشابهة تحت مظلة واحدة | التوازن في تقسيم الأنشطة | المستويات التنظيمية المطلوبة (إدارات - أقسام) | سهولة التواصل الداخلي بين الإدارات |
|--------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------|



## الخطوة الثالثة: إعداد وثيقة الهيكل التنظيمي، والتي تتضمن التفاصيل التالية الخاصة بكل إدارة من الإدارات الرئيسية:

|                 |                      |               |              |              |
|-----------------|----------------------|---------------|--------------|--------------|
| الأقسام الفرعية | الأهداف الاستراتيجية | مؤشرات الأداء | أبرز الأدوار | أبرز الوظائف |
|-----------------|----------------------|---------------|--------------|--------------|

# الهيكل التنظيمي



# قسم البرامج والمشاريع

لا يوجد

الأقسام الفرعية

الأهداف الاستراتيجية

وظائف مؤقتة

وظائف رسمية (جزئي)

وظائف الإدارة

منسق مشروع

مدير مشروع

مدير برنامج

رئيس قسم

# قسم الدعم والمساندة

لا يوجد

الأقسام الفرعية

الأهداف الاستراتيجية

فرص تطوعية

وظائف مؤقتة

وظائف رسمية (جزئي)

وظائف الإدارة

أخصائي موارد بشرية

أخصائي تقنية معلومات

محاسب

أخصائي تطوع

رئيس قسم

# قسم التسويق والإعلام

لا يوجد

الأقسام الفرعية

الأهداف الاستراتيجية

فرص تطوعية

وظائف مؤقتة

وظائف رسمية (جزئي)

وظائف الإدارة

رئيس قسم

مصمم

صانع محتوى توعوي

أخصائي تسويق رقمي

أخصائي علاقات عامة  
وشراكات

# قسم الموارد المالية

لا يوجد

الأقسام الفرعية

الأهداف الاستراتيجية

وظائف مؤقتة

وظائف رسمية (جزئي)

وظائف الإدارة

أخصائي تنمية موارد مالية

رئيس قسم

# الهيكل الوظيفي

